

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ОЛЬГИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **18.01.2024**  | **пгт Ольга** | **№** | **16** |

**О внесении изменений в постановление администрации**

**Ольгинского муниципального округа Приморского края от 23.05.2023 № 330 «Об утверждении Положения о порядке заключения трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений Ольгинского муниципального округа»**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях установления единого порядка регулирования трудовых отношений между администрацией Ольгинского муниципального округа и руководителями муниципальных учреждений Ольгинского муниципального округа, руководствуясь Уставом Ольгинского муниципального округа Приморского края администрация Ольгинского муниципального округа Приморского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. В постановление администрации Ольгинского муниципального округа Приморского края от 23.05.2023 № 330 «Об утверждении Положения о порядке заключения трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений Ольгинского муниципального округа» внести следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях установления единого порядка регулирования трудовых отношений между администрацией Ольгинского муниципального округа и руководителями муниципальных учреждений Ольгинского муниципального округа, руководствуясь Уставом Ольгинского муниципального округа Приморского края администрация Ольгинского муниципального округа Приморского края».

1.2. Пункт 11 Положения о порядке заключения трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений Ольгинского муниципального округа Приморского края изложить в следующей редакции:

«11. Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон;

2) истечение срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) расторжение трудового договора по инициативе работника;

4) расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

5) [перевод](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=444) работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);

6) отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;

7) отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;

8) отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;

9) отказ работника от перевода на работу в [другую местность](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=189366&dst=100256) вместе с работодателем;

10) обстоятельства, не зависящие от воли сторон;

11) нарушение установленных Трудовым Кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы;

12) в связи с отстранением от должности руководителя организации - должника в соответствии с [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465984&dst=100733) о несостоятельности (банкротстве);

13) в связи с принятием уполномоченным органом юридического лица, либо собственником имущества организации, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о прекращении трудового договора. Решение о прекращении трудового договора по указанному основанию в отношении руководителя унитарного предприятия принимается уполномоченным собственником унитарного предприятия органом в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357686&dst=100161), установленном Правительством Российской Федерации.

14) несоблюдение установленного в соответствии со [статьей 145](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2225) Трудового кодекса Российской Федерации предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя и (или) главного бухгалтера государственного внебюджетного фонда Российской Федерации, территориального фонда обязательного медицинского страхования, государственного или муниципального учреждения либо государственного или муниципального унитарного предприятия и среднемесячной заработной платы работников данного фонда, учреждения либо предприятия;

15) [иные](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=420998&dst=101226) основания, предусмотренные трудовым договором;

16) [иные](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=420998&dst=101226) основания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Отделу организационной работы аппарата администрации Ольгинского муниципального округа обеспечить официальное опубликование (обнародование) настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

И. о. главы Ольгинского муниципального округа А.В. Чевтаева